

✓ Objectifs de la formation**7**
Heures**Programme****✓ Public et prérequis**

Agents de direction et cadres supérieurs prenant part aux CHSCT. Direction des organismes de protection sociale. Tout Manager opérationnels et stratégiques

✓ Prérequis pédagogiques

Aucun

✓ Atouts de la formation

démarche d'accompagnement pragmatique, coopérative et managériale.

✓ Moyens pédagogiques, Techniques et encadrement

Sur mesure, adaptable aux cas réels selon l'expérience des participants

✓ Suivi et évaluation

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Cadrage et positionnement

La dimension « temps » au quotidien

Le stress des personnes en situation profes-

Qu'est-ce que le stress ? Physiologie, psychologie et sociologie du stress. Le stress : principal facteur de risque psychosocial. Les causes et facteurs de stress / Les manifestations et les impacts

Le cadre juridique et réglementaire

Evolution récente et spécificités. Les risques psychosociaux dans le code du travail français et les accords interprofessionnels

Le rôle et les responsabilités des acteurs

Mode de gouvernance, de management et de communication et RPS. Modalités de gestion des RH

Mise en œuvre d'une démarche préventive

Apports méthodologiques