

**✓ Objectifs de la formation****7**  
**Heures****Programme****✓ Public et prérequis**

Agents de direction et cadres supérieurs prenant part aux CHSCT. Direction des organismes de protection sociale. Tout Manager opérationnels et stratégiques

**✓ Prérequis pédagogiques**

Aucun

**✓ Atouts de la formation**

démarche d'accompagnement pragmatique, coopérative et managériale.

**✓ Moyens pédagogiques, Techniques et encadrement**

Sur mesure, adaptable aux cas réels selon l'expérience des participants

**✓ Suivi et évaluation**

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

**Cadrage et positionnement**

La dimension « temps » au quotidien

**Le stress des personnes en situation profes-**

Qu'est-ce que le stress ? Physiologie, psychologie et sociologie du stress. Le stress : principal facteur de risque psychosocial. Les causes et facteurs de stress / Les manifestations et les impacts

**Le cadre juridique et réglementaire**

Evolution récente et spécificités. Les risques psychosociaux dans le code du travail français et les accords interprofessionnels

**Le rôle et les responsabilités des acteurs**

Mode de gouvernance, de management et de communication et RPS. Modalités de gestion des RH

**Mise en œuvre d'une démarche préventive**

Apports méthodologiques