

✓ Objectifs de la formation

Réaliser un autodiagnostic de son fonctionnement spontané

Identifier les écarts entre diagnostic et compétences attendues

Bâtir son plan d'actions

Composer avec les différentes personnalités

Faire interagir les membres d'une équipe

Enrichir

sa palette de communication pour mieux manager

14
Heures

Sur devis

Programme

✓ Public et prérequis

Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs

✓ Prérequis pédagogiques

Aucun

✓ Atouts de la formation

démarche d'accompagnement pragmatique, coopérative et managériale.

✓ Moyens pédagogiques, Techniques et encadrement

Sur mesure, adaptable aux cas réels selon l'expérience des participants

✓ Suivi et évaluation

Feuille d'émargement et attestation de fin de formation

Se connaître pour mieux s'affirmer

Comprendre les schémas

comportementaux

Se positionner "manager"

Affirmer sa personnalité

Les différents modes de fonctionnement

Les caractéristiques de chaque mode de fonctionnement

Identifier les introvertis et les extravertis

Différencier les concrets et les

visionnaires

Identifier les relationnels, ceux qui décident au feeling

Identifier les organisés et les non-organisés

Accompagner son équipe

Adapter sa communication à chaque profil

Obtenir une motivation maximale

Capitaliser sur les points forts

Créer une meilleure cohésion entre

chacun

Développer son efficacité relationnelle

Les complémentarités pour résoudre les problèmes

La communication efficace

Mettre en oeuvre les règles d'une communication efficace

Connaître sa relation au temps et à la pression

Repérer le style de personnalité de ses

interlocuteurs

Mieux se connaître pour s'affirmer dans son environnement professionnel

Positionner son management

Clarifier les missions de mon poste, rôle

attendu et rôle reconnu, diagnostiquer

son style de management