



## FORMATION MESURER ET ÉVALUER SON ÉQUIPE

À PARTIR DE  
2 HEURES

À PARTIR DE  
200€

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier et définir les objectifs et les facteurs de performance de chaque collaborateur
- Analyser la performance : distinguer les facteurs du résultat
- Définir des indicateurs, les moyens d'atteinte des objectifs
- Suivre et accompagner le collaborateur et son équipe vers l'atteinte des objectifs
- Appliquer un contrôle positif et faire des retours pour maintenir la motivation
- Conduire un entretien d'appréciation individuel et collectif

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

Professionnel ayant une équipe à gérer  
Aucun prérequis

### ORGANISATION

Formateurs spécialisés et certifiés

### MOYENS PÉDAGOGIQUE

Sur mesure en fonction des besoins, approche théorique et mise en pratique sur des cas concrets et professionnels de l'apprenant. Face à face ou visioconférence avec le formateur

### SUIVI ET EVALUATION

Feuilles d'émargement et attestations de fin de formation

### CERTIFICATION

Attestation de fin de formation

### PROGRAMME ET CONTENU DE LA FORMATION

#### LA FIXATION D'OBJECTIFS :

- La fixation d'objectifs raisonnables et mesurables
- Le suivi de la réalisation des objectifs
- Faire adhérer aux objectifs posés
- La construction d'indicateurs-clés

#### LES INDICATEURS DE PERFORMANCE :

- La création d'un référentiel commun
- Savoir retranscrire les objectifs généraux en objectifs terrain
- La construction d'indicateurs compréhensibles par vos équipes
- Les outils de suivi collectifs des indicateurs et les "incentive"

#### L'ÉVALUATION DES COLLABORATEURS :

- La lecture objective des indicateurs
- La réalisation ou non réalisation des objectifs fixés
- Auto évaluation, quelle utilité ?
- Les actions correctives selon les résultats

#### LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS :

- Préparer l'entretien
- Préparer ses critères d'évaluation
- La posture à avoir avec son interlocuteur
- Le bilan de l'entretien individuelle et feedback

- Accessibilité aux handicapés, nous prenons en compte votre handicap et nous adaptons notre prestation dans la mesure du possible
- Délai de mise en place, à partir de 48 heures
- Pas de passerelles possible suite au parcours
- Pas de validation des blocs de compétences
- Suites de parcours et débouchés possibles sur demande